



本 部

年次報告	215
本部	215
本部 事務局長	216
経営管理部	217
人事総務部	218
部署責任者一覧	219
職員数一覧	219
委員会など	219
業績一覧	220

本部



1 目標

社会医療法人仁生会の現状把握と将来方向を模索するために、最新の経済情報や医療情報の収集に努め、仁生会の全てのグループがコミュニケーションを緊密にして、和を尊び、仁生会憲章にもあるように、地域の皆さまが細木病院グループにかかって良かった、職員の皆さまにもこの病院で地域の皆さまに貢献できて良かったと思っていただけるように、常に前向きに思考できる環境を整える。同時に、経済的にも余裕をもって運営できる方向性を探る。

- ①各病院の収支を明確にして、問題点などを分析、検討できるよう努力する。
- ②各施設からの要望や本部からの考えをまとめ、優先順位をつけて計画を策定する。
- ③2020（令和2）年、当初から新型コロナウイルス対策で病院挙げての安全対策がコロナ対策チームの主導で一段と厳しく実施されているが、5類となり一般では緩くなっている。
- ④本部の部長・課長、事務局長（前細木病院事務長）の共通認識を確かめ、仁生会の発展に寄与する。

2 人事異動

平尾 俊和	2023(令和5)年6月	入社
門脇 弘幸	2023(令和5)年8月	退社
宮地 耕一郎	2023(令和5)年5月	異動 (仁生会事務局長)

総職員数 16名+理事長

3 定期会議

- 1) 本部会議・毎週木曜日のAM9:00から運営会議
メンバー：細木秀美理事長、細木信吾院長、文野正史人事部長（代理11月16日まで）、尾原団人事部長代理(11月30日より)門脇弘幸経営管理部長（6月まで）、平尾俊和経営管理部長、宮地耕一郎事務局長、中嶋事務部長、中路副部長・門田紘和課長(12月21日まで)、石元恵津財務課長、三愛病院中村寿宏院長、植田宏平事務長がおおむね第3木曜日に出席していただきます。細木鷹子本部長。



本部長 細木 鷹子

席していただきます。細木鷹子本部長。

- ①各部長、課長より、経営、運営上の現況や計画、および、問題点などを提案し、理事長の指示や情報提供に即応して、運営の方向性を討論している。
- ②昇給・賞与の試算など、仁生会全体の各種会合に提案する試案について検討する。
- ③各病院長の意向を考え、将来に向けての企画やそのタイムスケジュール、財務上の問題点など、運営上の全般的な計画や考えをまとめる。
- ④病院の各部長の毎年の報告に従って、各部署の運営方針の下、職員の皆さまのご尽力とご努力により、各部署が運営されるように援助する。
- ⑤本部職員共通の認識を持って、目標に向かって行動できる下地をつくる。

2) 試算表の検討会

毎月の各病院の収支と年度末の収支報告の検討などを行う。

新しい社会医療法人会計準則になって6年目に入り、外部監査法人の監査も4年目が過ぎ、財務職員の協力体制によりスムーズに推移した。

4 外部監査法人

昨年同様。大阪より清涼監査法人の船越明人氏が1人で日帰りや1泊でたびたび来高し、運営や経営に対する指導もしていただき、決算総会に向けてのコメントを作成していただき、高知県、財務省に提出する。

5 ナウレッツビギンの執筆

仁生会の役員、幹部職員によるリレーエッセイ（簡単な時事などの小文章）を、毎月下旬に仁生会のホームページなどで公開し、広報誌の「じんせい」にも掲載している。

6 社会医療法人の定例事業報告並びに決算総会（理事会および社員総会）の開催と高知県への報告。

7 税金や給与などの処理、各種管理

毎月の役員給与、職員給与や税金、年末調整、数多くの経費の出金や、行政への提出書類への捺印、賞与

の資金繰りなど財務と検討します。

出張旅費、イベントなどの出金はコロナ禍でZOOMでの参加費が多かったが、5類となり徐々に出張も多くなり、イベントも開催され参加もしましたが、職員の文化交流会での抹茶のサービスは、感染対策のため、許可が出ませんでした。仁生会の実印・銀行印など全ての管理を行う。

⑧マザーグースの会

仁生会の常勤医の奥さま方の親睦会。年1回、昼食を取りながら、お互いに仲良く会話を楽しんでいたが、ご主人の働きやすい環境を整備して、内助の功を発揮していただいておりますが、今年は4年ぶりで開催でき有意義な時間を持つことができました。現在、女医さんも多くなっていますので開催方法の再考が必要と考えています。

⑨危機管理室

他の部署との連携を図り、病院など見まわったり、アクシデントの解決や未収金の対応などには経営管理

部長と力を合わせて、精力的に活動していただいております。相談しやすく、外部に漏れないことで、頼りがいのある、なくてはならない部署として個人的な相談も増しているようです。高い信頼堅持をしています。

⑩その他

①4月1日の入社式は開催できましたが、8月のよさこい祭り参加はコロナを用心して参加できませんでした。11月の第6回職員文化交流会は4年ぶりに開催され皆さまとも楽しい交流を持つことができました。1月4日の仕事始めは、お屠蘇で祝いし、2024(令和6)年が始まりました。コロナ完全収束を祈念しました。

②社会医療法人仁生会グループのOB会「じんせいクラブ」の立案と開催。

9月9日に開催され病院見学。昼食を共にするかどうかが検討し、黙食ということになりました。その後チェロ、ピアノの演奏もあり盛り上がりしました。久しぶりの懐かしい先輩方との交流となりました。

□ 本部 事務局長



事務局長
宮地 耕一郎

【2023（令和5）年度の活動報告】

本年度より、本部・事務局長として新たな職責が与えられた。それは、仁生会の法人全体を目配り（俯瞰する）し、経営課題を認識し、課題解決に向けたアクションを起こすことである。2020（令和2）年初頭から始まったコロナ禍は、医療・介護業界を翻弄した。当法人も大いに苦しめられた。4年に及んだコロナ禍も、2024（令和6）年度から5類への移行が決定している。

そうした中2023（令和5）年度は、早急なポストコロナ経営が求められる大変難しい経営環境であった。その難局を乗り切るには、課題を共有し協力し合う「チーム力」が何よりも重要であり、そうした「チーム力」が発揮されるにはどうしたらいいか、それを常に考えながら取り組みを行った。

1. 細木病院「南3病棟」の急性期病棟化について
ここ数年、新型コロナ陽性者受け入れ病棟として運用してきた「南3病棟」を元の障害者病棟に戻すのではなく急性期病棟に転換することを院長方針として決定した。そのためには、高知県地域医療構想調整会議の承認を得る必要があった。同会

議では、2次救急医療機関として受け入れ件数を大きく伸ばした近年の実績が高く評価され「南3病棟」30床の急性期病棟化が承認された。一連の手続きを細木病院事務部と一緒に進め、成果にたげることができた。

2. 「日高クリニック」の公的支援について

「日高クリニック」は1997(平成8)年の設立以来、広く日高村および近隣住民から愛され信頼される存在となっている。特に日高村では唯一の医療機関として公的医療機関の役割を担っている。一方、設立当初6,000人を超えていた村の人口は4,600人ほどに大きく減少してきている。そうした状況を踏まえ、日高村と「日高クリニック」の将来構想について率直な意見交換を行い、将来にわたり安定的に運営していくための具体的な支援策を検討していくことで合意した。2024（令和6）年度は、その具体化を進めることとしている。

3. 仁生会「人事・給与制度」の見直しについて

労働集約型産業の典型である医療・介護業界にあって人材確保はその生命線である。人材確保を進めるには、職員の満足度とモチベーションを高めることが急務である。そのため外部の専門家のアドバイスも受けながら、「人事・給与制度」の刷新を進めている。限られた原資をどう生かしていくか、大きな難題ではあるが、事務局となっている人事総務部を支援しながらより良い制度を目指したい。

4. 三愛病院の収益改善活動について

2023（令和5）年度、三愛病院グループもコロナ禍で大きなダメージを受けた。そのため、入院患者を増やす収益改善が急務であった。細木理事長の命を受け、中村院長、植田部長と相談しWGを立ち上げ活動を開始した。収益改善目標を明確にし、医局の先生方に繰り返し協力を求めた。三愛病院グループのチーム力と現場力は素晴らしく、2024（令和6）年度は、その成果が表れるものと確信している。

5. 「ほそぎ診療所」の立ち上げについて

当法人は在宅サービスを幅広く展開しているが、訪問診療の体制を強化するため「在宅療養支援診療所」となる「ほそぎ診療所」を新たに開設することとなった。開設手続きや保険医療機関申請など一連の行政手続きを済ませ開設準備を整えた。2024（令和6）年度には、本格的に運営を開始し、当法人の在宅医療の機能拡充に貢献するものである。

（文責：事務局長 宮地 耕一郎）



経営管理部

1 概要

経営管理部の組織は仁生会本部に所属し、部長、顧問、課長、主任2名、事務員1名の合計6名で就業している。経営管理部は、財務課および経営管理課の2課体制で、経営管理課に危機管理担当室を設け、警察OBの顧問が在籍し、蓄積した経験と見識でクレーム対応を行っている。

仁生会では平成30年度決算から医療法改正への対応で外部監査や内部統制が必要となり、令和5年度も引き続き外部監査法人から会計処理体制の検証、現場に出向いての棚卸の実地指導、内在しているリスク管理の指導を受けた。



各施設に対し、施設ごとの収支などを取りまとめ月別試算表作成後、フィードバックを行った。

②細木病院、三愛病院で毎月開催される経営会議への出席

経営管理部長が出席し、損益計算書に基づき、当月実績と予算および前年実績との対比の説明を行った。

③附帯業務の部門別収支の検証

在宅部門の大部分が税務署の判定する収益事業となるため、部門別損益を作成し、税務申告を行う必要がある。よって、作成した部門別損益表を今後の運営に生かすため、各在宅部門にフィードバックを行った。

（5）決算業務

関係部署に依頼して決算資料を提出してもらいそれをもとに決算書を作成している。決算書は、監査法人の審査を受け、県に提出し税務署にも申告している。社会医療法人更新の手続きも当部で行っている。

3 今後の課題・まとめ

（1）業績面の課題をリアルに反映させるために試算表の早期作成は、今後の課題。

（2）法律改正への対応

①インボイス制度

2 活動内容

（1）新型コロナウイルス感染拡大の影響を考慮しての資金計画の実施

新型コロナの影響は、大分収まりつつあり、入外とも延べ患者数は前年比較で大きく増加したが、新型コロナ空床補償の補助金収入は、前年実績に対して大幅に減少し収益的には厳しかった。

細木病院・三愛病院でコロナ陽性患者受け入れによる空床補償等運営費補助金を申請し補助金収入を最大限に生かして極力借入れを抑えた資金計画を実施した。

（2）総会の開催

令和5年3月および令和5年6月に定例総会を開催し、事業計画や収支予算の決定などの承認を得た。また令和5年11月には臨時理事会を開催し事業計画の承認を得た。

（3）毎月の試算表作成

材料や給食費など主な支払いは月末締め翌月末日支払いとしている。よって、試算表作成時期はさらに翌月10日頃となっている。

（4）実績検討

①月別試算表のフィードバック

令和5年10月から開始となったインボイスへの対応で、「適格請求書発行者の登録」を申請し、登録番号を取得した。その後、各施設が発行している健診などの請求書をインボイスとして交付できるように関係部署と協議した。インボイス制度実施後は、帳簿への記載方法や消費税の計算方法が変更となるためそれに対応をした。

②電子帳簿保存法

令和4年1月から施行されており、2年間の猶予

期間（令和5年12月末）までに体制整備を行う必要があったが、令和5年12月に株式会社ラックスの「楽楽電子保存」というシステムを導入した。「楽楽電子保存」のシステムは、「電子帳簿保存法」の保存要件を満たしており簡単に電子帳票データを保存でき、各施設、各部署の事務効率アップにつながった。

（文責：部長 平尾 俊和）



人事総務部

1 概要

人事総務部は、令和3年12月に細木病院 総務課と統合され、仁生会本部 人事総務部（人事総務課と広報課）と細木病院 事務部 人事総務課人事グループとなった。令和5年度は、人事総務部 部長代行 文野正史、人事総務課（細木病院 人事総務課人事グループ兼務）係長 濱田洋子、広報課主任 安田貴彦、人事総務課 久光眞美、三島美帆、大久保奏音、小森沙耶の体制で業務を行っている。令和6年3月から尾原団が人事総務部 副部長（細木病院 人事総務課長兼務）として着任した。



外部コンサルタントの下、医師人事考課の運用見直しを行った。変更点は、本人の意思の下、取り組み内容を設定できる項目を新たに設定した所である。

2 活動内容・目標に対する達成状況

（1）人事総務課

【1】採用・退職人事

看護職の定期採用については、今年度は奨学生が11名、一般採用者が2名、合計13名であった。昨年度に続き定期採用者が増加した。来年度の定期採用は、奨学生が9名入職する予定である。また、看護助手・介護職・医療事務については離職者の補充が適時にできなかったことや職種によっては充足に至らず、部署により派遣職員の利用を行うこととなった。

新規卒卒者や中途採用者の採用試験、奨学生の採用面接並びに採用事務や退職事務に当たった。

【2】人事制度の運営

①人事制度検討委員会開催 年8回

②昇格試験について

令和5年度の昇格者の内訳は、等級別に次のとおりである。P8→P9 1名、E7→P8 1名、S5→E6 1名、S4→S5 8名、J3→S4 20名、J2→J3 18名、J1→J2 1名であった。

③細木病院医師人事考課について

【3】令和5年度教育研修関係

①教育委員会活動 教育委員および事務局として、新採用者研修会、中途採用者研修会を開催した。対面とZOOMでのハイブリッド研修を行った。

②管理職研修会 新型コロナ禍の影響があり、昨年度に引き続き中止とした。

【4】ボランティアの受け入れ

5月から新型コロナが第5類に移行したが、基本外部からの受け入れは見送っていたが、8月に高校生ボランティア1名の受け入れを行った。

【5】旧：土佐看護専門学校に関する事務

卒業証明書7件、成績証明書2件 合計9件

【6】出版活動・次世代育成支援事業活動

①年報の作成

令和5年度は、「2022（令和4年度）年度仁生会年報第25号」を580冊作成し、関係各位に配布した。

②次世代育成支援事業

令和5年度は、国の「第6期一般事業主行動計画」(計画期間 令和5年4月1日～令和10年5月31日)の認定に向けて、男性の育児休業取得促進を目標に取り組みを行った。また、高知県より「ワークライフバランス推進企業」向けの取り組み依頼と高知県主催の「高知家の出会い・結婚・子育て応援団」の取り組みも行った。

(2) 広報課

【1】広報業務

- ①情報誌「じんせい」の編集、発行（毎月1回）
- ②パンフレットなどの作成
仁生会細木病院グループ、ドクター紹介、細木病院、細木病院入院案内のパンフレットを更新し、発行した。
- ③仁生会ホームページの更新、細木病院ホームページリニューアル・更新業務
- ④法人施設に関する新聞や各種媒体への広告掲載
- ⑤細木病院 臨床研修医募集広報活動
- ⑥仁生会年報編集委員
- ⑦美容皮膚科など、各科周知広報活動

- ⑧各種チラシ、ポスターなど広報物、院内表札・看板・サインなどデザイン制作

【2】事務局業務

- ①仁生会広報委員会 毎月第2水曜日開催
- ②サービス向上委員会 毎月最終月曜日開催

【3】今後の課題

- ①採用人事については、看護助手・介護職員および医療事務員を確保すること。
- ②次世代育成事業およびワークライフバランス推進事業においては、施設間や部署間での施作実施の平準化を図ること。
- ③今回、改良を行った細木病院医師に対する人事考課について円滑な運用を目指していくこと。
これらの課題解決に取り組むことにより、仁生会の健全な発展に貢献したい。
- ④令和6年1月19日より（株）日本経営をコンサルタントとして人事制度プロジェクトを開始した。
令和8年1月を目標に新人事制度に円滑に移行できるように対応していく。

（文責：人事総務部 副部長 尾原 団）

部署責任者一覧 令和6年3月31日現在

理事長	細 木 秀 美
副理事長	細 木 信 吾
本部長	細 木 鷹 子
事務局長	宮 地 耕一郎
経営管理部	
部長兼経営管理課長	平 尾 俊 和
危機管理担当顧問	壬 生 澄 雄
財務課長	石 元 恵 津
人事総務部	
部長代行	文 野 正 史
副部長	尾 原 団

職員数一覧 令和6年3月31日現在

本部	4(1)
経営管理部	6
人事総務部	6(1)
計	16(3)

()は他施設との兼務者内数

委員会など 令和6年3月31日現在

仁生会定例会
本部運営会
院長WEB会議
さくら会（看護部会）
相栄会

仁生会委員会
仁生会事務部門委員会
仁生会人事制度委員会
仁生会教育委員会
仁生会在宅ネットワーク委員会
仁生会広報委員会
仁生会年報編集委員会

■ 本 部

理事長

□ 誌上発表（論文・著作・寄稿）

1. 細木秀美：健康管理医、機関紙あかねの里 令和5年盛夏号No.455 p.16、令和5年8月
2. 細木秀美：社会医療法人、仁生会、細木病院の昨今・2023、岡山大学医学部内科学第三講座・同門会 同門会誌2023年 p.88-89、令和5年12月
3. 細木秀美：日本病院会ニュースに「無影灯」として一面に随筆を執筆する（題名も名前も無し）、2023年10月10日 1104号、2024年1月10日 1109号

□ 講演（講習会を含む）

1. 細木秀美：健康講座『若い時から始めよう！メタボ予防定年後も元気で暮らす為に…』、高知地方検察庁、高知市、2024年1月31日
2. 細木秀美：令和5年度高知江の口特別支援学校 衛生委員会における学校管理医による健康講和『若い時から始めよう！メタボ予防定年後も元気で暮らす為に…』、高知県立高知江の口特別支援学校、高知市、2024年2月15日

□ その他（行政や学会の理事や事務局長等の役員や選考委員等）

1. 細木秀美：日赤有功会 副会長
2. 細木秀美：社会福祉法人 和香会 理事
3. 細木秀美：高知新聞社会福祉事業団 評議員
4. 細木秀美：高知新聞社会福祉事業団 軽費老人ホーム 健康管理医
5. 細木秀美：社会福祉法人 ミレニアム 理事長
6. 細木秀美：社会福祉法人 ミレニアム 福寿園 健康管理医
7. 細木秀美：日本病院会ニュース 編集特別委員
8. 細木秀美：高知県庁診療所 嘱託医
9. 細木秀美：高知地方検察庁 健康管理医
10. 細木秀美：高知家庭裁判所 健康管理医

細木病院

三愛病院
あつん高知

日高クリニック

本
部

アドレス・高知

福寿園

積善会